



IKLAN JAWATAN

TIMBALAN NAIB CANSELOR (HAL EHWAL PELAJAR DAN ALUMNI)

Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) mempelawa individu yang berkelayakan dan berwibawa untuk mengisi jawatan Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwat Pelajar dan Alumni) UTeM. Maklumat jawatan tersebut adalah seperti berikut:

1) MAKLUMAT JAWATAN

Jawatan	:	Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwat Pelajar dan Alumni)
Kumpulan Perkhidmatan	:	Pengurusan Utama
Gred Jawatan	:	Gred Utama C (VU7)
Jumlah Gaji	:	Minimum RM7,676.00 Maksimum RM20,592.00
Status Pelantikan	:	Secara Pertukaran Sementara/ Pinjaman/ Secara Pelantikan Kontrak
Tempoh Lantikan	:	Tiga (3) tahun; tertakluk kepada kelulusan Kementerian Pendidikan Tinggi

2) KRITERIA UMUM

Pemilihan Timbalan Naib Canselor secara umumnya mestilah berasaskan kepada kriteria-kriteria seperti berikut:

a) Kecemerlangan Akademik:

Penyandang mestilah mempunyai kelayakan PhD, mendapat *command of respect* dari kalangan rakan sejawat, mempunyai rekod cemerlang dalam penyelidikan, penerbitan jurnal berwasit antarabangsa, inovasi dalam pengajaran dan cemerlang dalam khidmat profesional.

b) Pengiktirafan Antarabangsa:

Penyandang mestilah diiktiraf oleh *peers* antarabangsa sebagai pakar dalam bidangnya, mempunyai jaringan antarabangsa yang kukuh, pernah menerima pelbagai anugerah dan pengiktirafan dari organisasi terkemuka luar negara.

c) Kebolehan Memimpin dan Mengurus:

Penyandang mestilah mempunyai *people skills* yang boleh menerajui transformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kecemerlangan akademik. Ditambah dengan kemahiran komunikasi dan *interpersonal* yang mantap. Pengalaman dan rekod cemerlang pimpinan akademik merupakan antara ciri utama dalam menentukan kebolehmampuan calon.

d) Reputasi:

Menjadi *role model* kepada semua peringkat staf, mempunyai pengalaman dan *proven tracks record* serta disanjung baik dan dihormati oleh masyarakat kampus dan luar.

e) Personaliti:

Penyandang mestilah seorang yang berwibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, *team player* serta mempunyai motivasi dalaman untuk memacu kecemerlangan universiti. Calon juga mestilah memahami aspirasi Negara untuk membangunkan insan bermentaliti kelas pertama.

3) KRITERIA KHUSUS

Seseorang calon bagi jawatan ini mestilah mempunyai kriteria khusus seperti berikut:

a) Berkemampuan Menguruskan Urusan berkaitan Pembangunan dan Hal Ehwal Pelajar;

Penyandang perlu mempunyai pengalaman dalam menguruskan perkara-perkara yang berkaitan dengan pembangunan dan hal ehwal pelajar. Ini adalah kerana penyandang bertanggungjawab menyelia aktiviti yang dianjurkan oleh persatuan pelajar, terutama Majlis Perwakilan Pelajar agar sebarang aktiviti yang dijalankan adalah selari dengan matlamat penubuhan universiti dan tidak bercanggah dengan dasar-dasar semasa kerajaan.

b) Aktif dalam Ko-kurikulum dan Berpengetahuan dalam Merekabentuk dan Melaksanakan ko-kurikulum Berkredit serta Program Pembangunan Pelajar secara Holistik;

Penyandang mestilah mahir dalam merekabentuk ko-kurikulum berkredit berteraskan Hasil Pembelajaran (LO) dan Kemahiran Insaniah (KI) serta aras taksonomi pembelajaran yang selaras dengan atribut afektif yang perlu dihasilkan melalui ko-kurikulum. Calon perlu berpengalaman dalam menterjemah ko-kurikulum berkredit kepada program memperkasakan pelajar serta berupaya memberi kesedaran, dorongan dan galakan kepada

pelajar untuk melibatkan diri secara aktif dalam aktiviti ko-kurikulum dalam usaha melahirkan pelajar yang seimbang dari segi jasmani, emosi, rohani dan intelek.

c) Penglibatan dalam Jawatankuasa yang Berkaitan Hal Ehwal Pelajar;

Penyandang jawatan ini akan terlibat dalam Jawatankuasa Kebajikan Pelajar, Jawatankuasa Tatatertib Pelajar dan Jawatankuasa-jawatankuasa lain yang berkaitan dengan hal ehwal pelajar. Oleh yang demikian, penyandang mestilah seorang individu yang *service-oriented* dan sentiasa bersedia mendekati pelajar bagi menjaga kebajikan mereka tidak kira siang ataupun malam. Penyandang juga perlu mempunyai pengetahuan dalam bidang psikologi dan kaunseling/rundingcara sebagai asas untuk mendekati pelajar dan mengetahui permasalahan mereka.

d) Berpengalaman dalam Menguruskan Kolej-Kolej Kediaman;

Penyandang mestilah mempunyai asas dalam pengurusan. Ini adalah kerana pengurusan kolej-kolej kediaman di universiti merupakan tanggungjawab dan berada di bawah bidang kuasa TNC (HEPA). Penyandang mestilah mempunyai kemahiran dalam penyelesaian masalah bagi menjaga keharmonian dan kesejahteraan pelajar agar perkhidmatan yang disediakan ini dapat melahirkan dan mewujudkan suasana pembelajaran yang kondusif.

e) Mempunyai Jaringan Hubungan yang Luas Serta Dihormati dari Kalangan Alumni;

Penyandang mestilah mempunyai jaringan hubungan yang luas serta dihormati dari kalangan Alumni. Ini adalah kerana pewujudan alumni adalah penting sebagai salah satu teras kepada pembangunan dan kemajuan universiti.

4) CARA MEMOHON

Calon yang berminat untuk mengisi jawatan Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar dan Alumni) perlulah mengemukakan permohonan rasmi berserta dokumen seperti berikut :

- i) *Leadership Curriculum Vitae* (CV) (**Lampiran A**);
- ii) *Curriculum Vitae* (CV) yang lengkap;
- iii) Kertas cadangan ringkasan mengenai wawasan dan perancangan jangka pendek dan jangka panjang sekiranya dilantik sebagai Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar dan Alumni) UTeM; dan
- iv) Sokongan Ketua Perkhidmatan.

Permohonan yang lengkap hendaklah dikemukakan ke alamat berikut:

**Ketua Pegawai Operasi
Universiti Teknikal Malaysia Melaka
Hang Tuah Jaya,
76100 Durian Tunggal,
Melaka.**

atau melalui emel azrinaalwi@utem.edu.my / nurayuni@utem.edu.my

Tarikh tutup permohonan: 29 Februari 2024

5) PERTANYAAN

Sebarang pertanyaan boleh dikemukakan kepada Bahagian Pembangunan Bakat, Pejabat Pendaftar, Universiti Teknikal Malaysia Melaka di talian: 06-270 1900/1954.

Nota:

Permohonan yang lulus di peringkat saringan sahaja akan dipanggil temu bual.